




INFORMAZIONI PERSONALI

Elia Notarangelo

 Via Macrino n. 13, 12051 Alba (Italia)

 0173441727  0173380771  3286124277

 elia@studionotarangelo.com

Sesso Maschile | **Data di nascita** 5 Mar. 74 | **Nazionalità** italiana

OCCUPAZIONE DESIDERATA

Avvocato

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

29 Nov. 16–alla data attuale

Consigliere del Consiglio Esecutivo Regionale dell'AGI Piemonte (Avvocati Giuslavoristi Italiani)

20 Nov. 15–alla data attuale

Iscrizione all'Albo dei Cassazionisti

11 Dic. 09–alla data attuale

Socio AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

Dal 2009 sono socio dell'AGI Piemonte.

1 Set. 04–alla data attuale

Avvocato del foro di Alba

titolare studio legale omonimo

Attività o settore diritto del lavoro e previdenziale

1 Set. 04–alla data attuale

Dal 2004 sono consulente e formatore per i corsi dell'ANCL (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro) - U.P. di Cuneo.

Ho tenuto anche corsi di formazione per i Consulenti del Lavoro e le aziende organizzati dalla Gi Group Agenzia per il Lavoro S.p.A.

7 Nov. 03–31 Ago. 04

Avvocato

Studio Legale Savia, Milano

Collaborazione stabile, con svolgimento di attività giudiziale e stragiudiziale nel campo del diritto del lavoro, sindacale e previdenziale: redazione atti, partecipazione ad udienze, gestione della clientela, gestione dei rapporti con Organizzazioni Sindacali.

Attività o settore diritto del lavoro e previdenziale

1 Set. 00–7 Nov. 03

praticante avvocato

Studio Legale Savia, Milano

Collaborazione stabile nella redazione di atti stragiudiziali e giudiziali

Attività o settore diritto del lavoro e previdenziale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1 Set. 92–12 Apr. 00

Laurea

LUISS Guido Carli, Roma

110/110 e lode

Giurisprudenza indirizzo finanziario

Maturità classica

Liceo Classico "P.V. Marone", Vico del Gargano (FG)

COMPETENZE PERSONALI

Lingue straniere	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
inglese	A2	B1	A2	A2	B1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze digitali: ottima conoscenza Linux, con passione per la programmazione

ULTERIORI INFORMAZIONI

Esperienza nella formazione: Dal 2004 consulente e formatore per i corsi dell'ANCL (Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro) - U.P. di Cuneo.

Relatore in due corsi di formazione per i Consulenti del Lavoro e le aziende organizzati dalla Gi Group Agenzia per il Lavoro S.p.A.

AA 2017/2018 Tutor della Scuola di Alta Formazione dell'AGI (Avvocati Giuslavoristi Italiani).

15.12.2017 Sono stato relatore nel convegno organizzato ad Asti dall'AGI Piemonte, dal titolo: "Il regime di solidarietà negli appalti e le ultime novità legislative in materia".

- Pubblicazioni:**
- "L'ipotesi di connessione tra domande da trattarsi con il rito del lavoro e domande da trattarsi con il rito societario", Il Giurista del Lavoro, febbraio 2008 (Nota ad ordinanza Tribunale di Alba, Sez. Lav., Est. Croci; Coautore il dott. Francesco Natalini)
 - "Connessione tra controversie soggette a diversi riti: La "vis attractiva" del rito societario non regge al vaglio della Corte Costituzionale", Il Giurista del Lavoro, maggio 2008 (Nota a sentenza n. 71/2008 della Corte Costituzionale; Coautore dott. Francesco Natalini)
 - "Requisiti di validità del rapporto di apprendistato", Il Giurista del Lavoro, febbraio 2009 (Nota a sentenza del Tribunale di Cuneo, sez. lavoro, dott.ssa Casarino, del 27/10/2008; coautore dott. Francesco Natalini)
 - "Ripartizione dell'onere della prova nelle opposizioni a cartelle di pagamento dell'INPS in relazione a pretese contributive", Il Giurista del Lavoro, settembre 2009 (Nota a sentenza del Tribunale di Alba, sezione lavoro, dott. Marson, del 23/5/2008)
 - "Contratto a termine ex art. 8 l. 223/91 e conseguenze giuridiche dell'eventuale nullità del termine apposto al contratto di lavoro", Il Giurista del Lavoro, febbraio 2010 (Nota a sent. Tribunale di Asti, sez. lavoro, dott. Rampini, del 26/10/2009)
 - "Inapplicabilità della maxi-sanzione per lavoro irregolare", Il Giurista del Lavoro, luglio 2010 (Nota a sentenza Tribunale di Alba, sez. I civile, 17 dicembre 2009 n. 486, Giudice Unico Dott. Luca Martinat)
 - "Competenza per le cause previdenziali aventi ad oggetto contributi dovuti da lavoratori autonomi", Il Giurista del Lavoro, maggio 2011 (Nota ad ordinanza 25 gennaio 2011 del Tribunale di Cuneo, in funzione di Giudice del Lavoro, est. Dott.ssa Casarino)
 - "Non applicabilità della maxi sanzione lavoro nero per ritardate registrazioni", Il Giurista del Lavoro - Euroconference Editoria (Nota a sentenze del Tribunale di Cuneo, sezione lavoro, 20 novembre 2012 n. 211 (dep. 10 ottobre 2012, est. Dott.ssa Silvia Casarino) e della Corte d'Appello di Torino, sezione lavoro, 26 marzo 2014, n. 373 (dep. 21 maggio 2014, rel. Dott. Michele Milani).
 - "La competenza per materia per l'esclusione del socio lavoratore di cooperativa e contestuale risoluzione del rapporto di lavoro", Il Giurista del Lavoro n. 1/2015, 31 gennaio 2015 (Approfondimento sulla ripartizione della competenza nelle controversie tra socio lavoratore e cooperativa, tra giudice del

lavoro e Tribunale delle imprese, alla luce dell'ordinanza della Corte di Cassazione 21.11.2014 n. 24917).

- "Il regime della prescrizione e della decadenza nel rapporto di agenzia", Il giurista del lavoro n.7/15 del 29 luglio 2015 (Articolo sul regime delle prescrizioni e decadenze nel rapporto di agenzia; commento alla sentenza della Corte di Cassazione, sezione lavoro, n.8983 del 6 maggio 2015)
- "L'avviso di addebito emesso dall'Inps: strumenti di tutela", La circolare di lavoro e previdenza n.31-32 del 31 luglio 2015 (Panoramica sugli strumenti di tutela avverso l'avviso di addebito INPS)
- "Licenziamento disciplinare: insussistenza del fatto contestato e tutela reintegratoria", LA CIRCOLARE DI LAVORO E PREVIDENZA 1/2016 - Euroconference, 8 gennaio 2016 (Commento alle sentenze della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, nn. 20540 e 20545 del 13 ottobre 2015, sul concetto di "insussistenza del fatto contestato", di cui all'art.18, co.IV, L. n.300/70, come modificato dall'art.1, co.42, lett.b), L. n.92/12)
- "Criteri distintivi tra rapporto di agenzia e procacciamento d'affari", LA CIRCOLARE DI LAVORO E PREVIDENZA 9/2016 - Euroconference, 4 marzo 2016 (Commento a sentenza Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, n.1974 del 2 febbraio 2016, sui tratti distintivi tra rapporto di agenzia e la figura atipica del procacciatore d'affari)
- "Successione dei contratti collettivi e salvaguardia dei diritti quesiti", LA CIRCOLARE DI LAVORO E PREVIDENZA 11/2016 - Euroconference, 18 marzo 2016 (Commento a sentenza n.22126 del 29 ottobre 2015 la Corte di Cassazione, Sezione Lavoro)
- "Rilevanza di precedenti condotte non contestate nelle procedure disciplinari", LA CIRCOLARE DI LAVORO E PREVIDENZA 17/2016 - Euroconference, 2 maggio 2016 (Commento a sentenza del Tribunale di Roma, sezione lavoro, del 15 gennaio 2016)
- "Modalità e consigli operativi per la redazione di un ricorso amministrativo", STRUMENTI DI LAVORO n. 4/2016 - Euroconference, 23 giugno 2016 (Breve saggio pratico contenente spunti di riflessione e linee guida per apprestare un ricorso amministrativo avverso provvedimenti ispettivi in materia di lavoro)
- "Il pagamento con riserva di ripetizione dei contributi richiesti dall'Inps", in Strumenti di Lavoro, 6/2016 (ottobre 2016), Euroconference Editoria (Analisi dei vantaggi e dei limiti dello strumento del pagamento con riserva di ripetizione, in caso di pretese contributive avanzate dall'INPS).
- "Rapporto di agenzia e patto di non concorrenza", in Il giurista del lavoro n. 10/2016, Euroconference Editoria (Commento a Sentenza n. 17239 del 22 agosto 2016 la Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, sulla derogabilità dell'onerosità del patto di non concorrenza stipulato tra preponente ed agente, ex art. 1751 bis c.c.)
- "Trasferimento d'azienda e licenziamento", in Strumenti di lavoro n. 2/2017 - Gruppo Euroconference Spa (Articolo sui limiti al licenziamento in occasione di trasferimento di azienda o ramo di essa)
- "L'esercizio del diritto di critica da parte del lavoratore", Il giurista del lavoro n. 5/2017 - Euroconference S.p.A. (Commento a sentenza n. 996/2017 della Corte di Cassazione, sezione lavoro, sui limiti all'esercizio del diritto di critica)
- "Part-time e divieto a svolgere altre attività lavorative", in Il giurista del lavoro n. 6/2017 - Euroconference S.p.A. (Commento alla sentenza n. 13196/2017, con la quale la Corte di Cassazione ha statuito che "ammettere che il datore di lavoro abbia una facoltà incondizionata di negare l'autorizzazione o di sanzionare in sede disciplinare il fatto in sé dell'esercizio di un'altra attività lavorativa al di fuori dell'orario di lavoro sarebbe in contrasto con il principio del controllo giudiziale di tutti i poteri che il contratto di lavoro attribuisce al datore di lavoro, e proprio con riferimento ad aspetti incidenti sul diritto al lavoro. L'incompatibilità deve essere verificata caso per caso ...,restando tale valutazione suscettibile di controllo, anche giudiziale")
- "Il patto di non concorrenza nei rapporti di lavoro autonomo", Il giurista del lavoro n. 8-9/2017 - Euroconference S.p.A. (Nell'articolo viene esaminata la disciplina applicabile al patto di non concorrenza stipulato tra un committente e un lavoratore autonomo (diverso dall'agente))
- "Accordo conciliativo contenente rinunce e transazioni: condizioni di validità ed effetti", La circolare di lavoro e previdenza n. 40-41 2017 - Euroconference (Articolo sul contenuto, le condizioni e gli effetti della conciliazione in sede protetta)
- "Assoggettamento a contribuzione delle somme versate a titolo transattivo, nell'ambito di una conciliazione sindacale (o giudiziale)", La Circolare di Lavoro e Previdenza n. 49 - Gruppo Euroconference S.p.A. (Recenti sentenze della Corte di Cassazione hanno riportato l'attenzione sull'eventualità che le somme elargite nell'ambito di una conciliazione, in sede sindacale o giudiziale, costituiscano base imponibile ai fini contributivi, con conseguente obbligo di versamento dei contributi. Nel presente articolo si cerca di fare il punto della situazione)

- "Annullamento dell'avviso di addebito per carenze del verbale unico", Il giurista del lavoro n. 1/2018 - Euroconference S.p.A. (La redazione di un verbale unico di accertamento che presenti profili di genericità, circa la formulazione della pretesa, gli elementi di fatto sui quali esso si fonda e le fonti di prova, può pregiudicare la validità del successivo avviso di addebito emesso dall'Inps o la pretesa contributiva. La recente ordinanza n. 20768/2017 della Corte di Cassazione fornisce una conferma al proposito)
- "La riclassificazione dell'impresa dal settore artigiano al settore industria e i limiti alla retroattività della pretesa contributiva", La circolare di lavoro e previdenza n. 6/2018 (Con la sentenza n. 27347 del 17 novembre 2017, la Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, ha reso un'importante pronuncia in materia di riclassificazione dell'impresa ai fini previdenziali, stabilendo che gli obblighi del datore di lavoro di comunicare i dati occorrenti per detta classificazione e le successive variazioni non si estendono fino al punto di imporgli specifiche dichiarazioni preventive destinate al fine esclusivo di consentire all'Inps la verifica dei presupposti per la classificazione dell'impresa. Qualora l'azienda abbia regolarmente comunicato il novero dei lavoratori in forze attraverso gli Emens e i DM10/2 e tali comunicazioni rappresentino correttamente il quadro occupazionale dell'azienda, l'eventuale supero della soglia sancita dall'articolo 4, L. 443/1985, pur comportando la riclassificazione dell'azienda, non fa sorgere il diritto dell'Ente a pretendere i contributi retroattivamente)
- "Il licenziamento motivato da abuso della fruizione di congedi per assistenza", La circolare di lavoro e previdenza n. 11 del 15 marzo 2018 - Euroconference S.p.a. (Commento a sentenza 5 dicembre 2017, n. 29062 della Corte di Cassazione, sezione lavoro, la quale ha ritenuto illegittimo il licenziamento per giusta causa comminato al lavoratore che, fruendo dei congedi per assistenza alla madre convivente, affetta da patologia invalidante, era stato visto fuori dell'abitazione dell'invalida in orario diurno, avendo costui provato che il bisogno di assistenza era concentrato durante la fascia oraria notturna. La Suprema Corte, ritenendo insussistente il fatto addebitato, ha stabilito che il lavoratore avesse diritto alla reintegra nel posto di lavoro)
- "L'accertamento del rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze di un'associazione sportiva non riconosciuta", Il giurista del lavoro n. 3/2018 - Euroconference S.p.A. (Commento a sentenza del Tribunale di Asti, Sezione Lavoro, n. 180/2017)
- "Responsabilità di tutti gli amministratori per i reati di omesso versamento delle ritenute (e altri reati omissivi)", La circolare di lavoro e previdenza n. 21/2018 (La Corte di Cassazione, sezione III penale, con la sentenza n. 2741/2018, ha stabilito la responsabilità penale di tutti i consiglieri di amministrazione di una Srl per il reato di omesso versamento delle ritenute sui redditi dei lavoratori, partendo dal presupposto che i singoli componenti del CdA, anche se privi di deleghe, non sono chiamati a rispondere del reato omissivo in conseguenza dell'applicazione dell'articolo 40, c.p., e dunque quali garanti dell'adempimento altrui, bensì quali destinatari diretti dell'obbligo di versamento. Trattandosi di Srl, se l'ordinaria amministrazione è affidata a più persone disgiuntamente, ciascun amministratore è autonomamente e singolarmente in grado di porre in essere gli atti estintivi delle obbligazioni che impegnano la società (ex articoli 2475, comma 3, e 2257, cod. civ.))

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"