

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: 02/04/2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: 28/02/2008

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento 2008

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'orgar 51414

Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comr .5

Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCI 0

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comr 1

Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 4000

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fonc 0

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bila 47025

L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base NO

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? NO

Per scelta dell'organo politico ? SI

Sulla base di altri fattori ? NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in esse **N.Posizioni** **Valore**

1	12850
1	11600
1	11600
1	10975

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del (SI

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno da

Titoli di servizio e di studio	0
Anzianità	0
Valutazione	90
Formazione	10
Prova selettiva	0
Altro	0

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che 11

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	2
importo complessivo	369.44
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	2
importo complessivo	900.22
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la prod

Valutazione del dirigente	60
Ore lavorate	40
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o a 0	
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o 0	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività i 0	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale i 0	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività i 0	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	15
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	15
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	14290
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	14

RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2) (NO

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31) (SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

Comuni	0
Province	0

Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personal	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (25	

Commento dell'organo di controllo :

Il parere del revisore del conto viene dato all'ipotesi di accordo di contratto integrativo e solo dopo aver acquisito tale parere favorevole la Giunta autorizza la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo che viene poi sottoscritto