

Scheda Informativa 2

Macrocategoria : PERSONALE NON DIRIGENTE

Monitoraggio del contratto integrativo

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	27/04/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/04/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/04/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1065
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	3000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	17

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	37620
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	SI
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in esse		N.Posizioni	Valore
		1	10280
		1	9280
		1	9280
		1	8780

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	0
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni	0
---------------------	---

percentuale	0
-------------	---

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE □	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	10532
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	2
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	7
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25

Commento dell'organo di controllo :

IL PARERE DEL REVISORE VIENE ESPRESSO SULL'IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO E,
SOLO DOPO AVER ACQUISITO TALE PARERE FAVOREVOLE, LA GIUNTA AUTORIZZA LA SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO DECENTRATO